

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН ТАЙЛАН 2020

Олон улсын стандартыг хэвшүүлж, технологид суурилан бүтээмж, уялдаа холбоог сайжруулж, санал санаачлагыг дэмжиж, ажимагчдыг чадавхижуулах замаар бизнесийн өсөлт хөгжилтийг бий болгоно



Агуулга

- Мэндчилгээ
- Бидний тогтвортой хөгжлийн зарчмууд
- Компанийн бүтээн байгуулалт
- Бизнесийн ёс зүй
- Цар тахлын үеийн процессийн сайжруулалт
- Аюулгүй ажиллагаа
- Байгаль орчин
- Хүний эрх
- Нийгэм эдийн засгийн хөгжилд хамтдаа
- Хаалтын үг

КОМПАНИЙН БҮТЭЭН БАЙГУУЛАЛТ



“ТАЙШИР” усан цахилгаан станц



“УХАА ХУДАГ” 18 МВт цахилгаан станц



Оюу Толгой ДЦС өргөтгөл



АВТОМАТЖУУЛАЛТЫН СИСТЕМИЙН шинэчлэл



ХАЛААЛТЫН СИСТЕМ, ЗУУХНЫ ЗАСВАР ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ төсөл



“ЦЭЦИЙ” 50 МВт салхин цахилгаан станцын төсөл



БУЛГАН – МӨРӨН 110 кВ ЦДАШ, дэд станцын төсөл



ОЮУ ТОЛГОЙ ДАЛД УУРХАЙН чухал барилга байгууламж бүтээн байгуулах төсөл



МАНДАЛГОВЬ – ТАВАНТОЛГОЙ – ОЮУТОЛГОЙ 220 кВ ЦДАШ, дэд станцын төсөл



Замын-Үүд “ГЭГЭЭН” 15МВт-ын нарны цахилгаан станцын төсөл



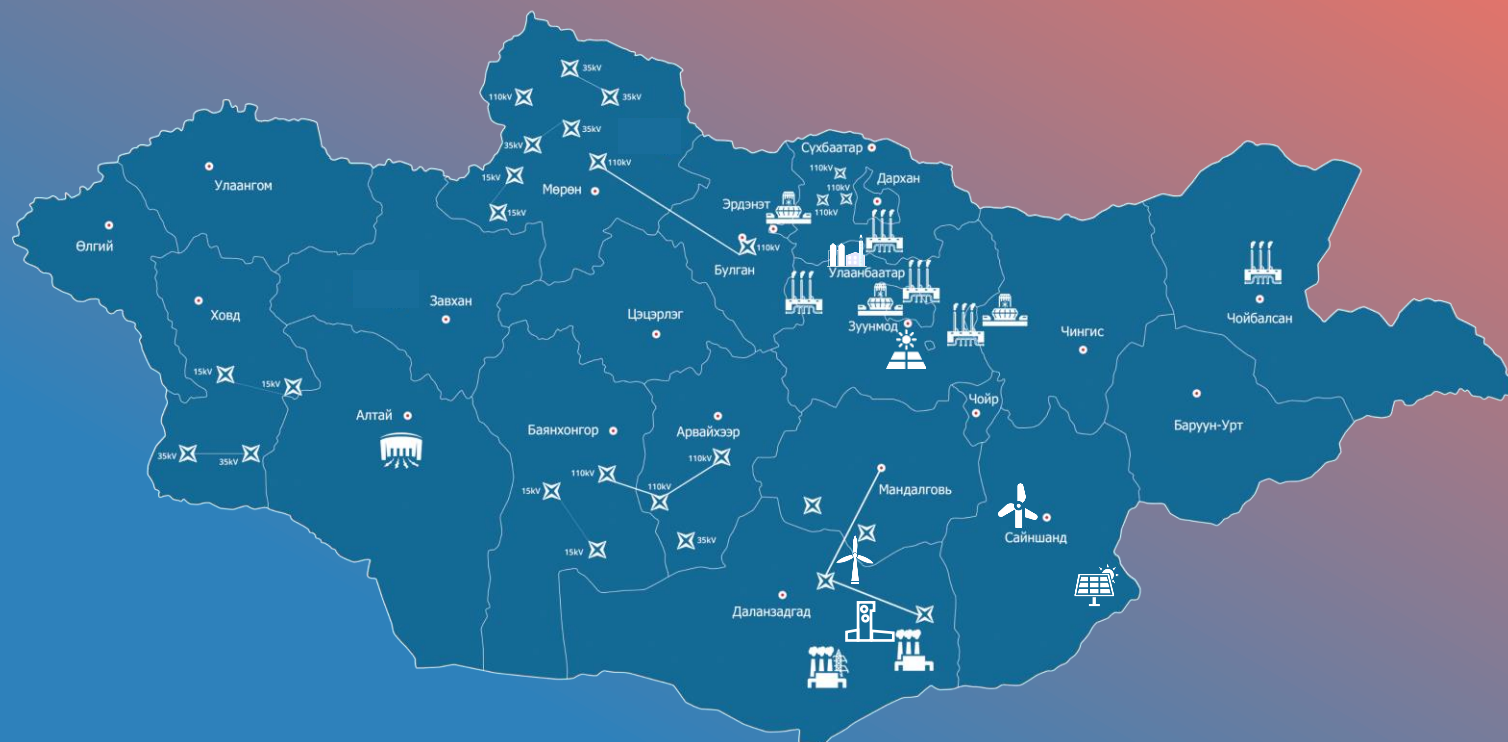
Сайншанд “САЛХИН ПАРК” 55МВт-ын салхин цахилгаан станцын төсөл



Хөшигийн хөндий “БӨХӨГ” 15МВт-ын нарны цахилгаан станцын төсөл



“М Си Эс Кока Кола үйлдвэрт уур, ус, хий нийлүүлэх барилга байгууламж, технологийн тоног төхөөрөмж”-ийн төсөл



МЭНДЧИЛГЭЭ

2020 он олон олон гэнэтийн үйл явдлаар дүүрэн, бизнес эрхлэгчид төдийгүй бүхий л салбарынхны ажлын арга барилыг сорьсон жил байлаа. М Си Эс Интернэйшнл компанийн хувьд энэ оны гэнэтийн нөхцөл байдлуудыг бэрхшээл гэж харахын оронд, бидний ажлын арга барил, уламжлалт сэтгэлгээг сорьсон, өөрчлөлт оруулах шаардлагатай процессуудыг ил болгосноос гадна манай компанийн соёл болон ажиллагчиддаа хандах жинхэнэ хандлагын үнэн мөн чанарыг бататгасан жил болмоо гэж харж байна.



Чүлтэмийн Даваахүү

Гүйцэтгэх захирал

Цогтцэций сумыг цахилгаан эрчим хүчээр найдвартай ханган ажиллаж буй Өмнөговь аймаг дахь салбарын маань хамт олон 2020 оны 12 дугаар сарын 20-ны өдрийн 12:16 цагт 5 дахь жилдээ 100,000,000 кВт.цаг цахилгаан эрчим хүчээ үйлдвэрлэсэн амжилтыг үзүүлсэн, М-Си-Эс Кока-Кола компанитай хамтран нүүрсээр ажилладаг уурын зуухыг байгальд ээлтэй хийн зуухад шилжүүлсэн, нийт компанийн хүрээнд ажлын байрыг 71 хувиар нэмэгдүүлсэн, ажиллагчдын дунд Оффис365 багцын үр ашигтай хэрэглээг нэмэгдүүлэх, дижитал шилжилт, бизнес процессын автоматжуулалтыг дэмжих хүрээнд Оффис365-н Повер платформын сургалтуудаар ажиллах хүчнийхээ үр чадварыг нэмэгдүүлсэн зэрэг олон амжилтыг 2020 онд гаргасныг дэлхий нийтийг хамарсан аюулт өвчний ид тархалттай жилд дуулгаж байгаадаа бид баяртай байна.

Ковид-19-тэй холбоотой таагүй мэдээ өдөр тутам гарч буй өнөө үед Интернэйшнлийн маань хамт олон гэрээс үр бүтээлтэй ажиллах арга барилд төгөлдөржиж, сэтгэл санааны тайван байдлыг өнөөгийн хүнд үед хадгалан үлдэж, ажлаа баяр баясгалан, улам сурах мэдэх тэмүүлэлтэйгээр хийж байгаад нийт хамт олон болон бидний хамтрагч байгууллагуудад ахин дахин талархал дэвшүүлье.

Бидний тогтвортой хөгжлийн зарчмууд

М-Си-Эс Группийн хэмжээнд бид “Нийгэмдээ болон байгаль орчиндоо ээлтэй байхыг эрхэмлэдэг, хөдөлмөрийн аюулгүй байдлыг эн тэргүүнд хангаж ажилладаг” хамт олон байхаар Тогтвортой хөгжлийн зарчмаа тодорхойлсон.

Манай компани эрчим хүчний салбарын сүүлийн үеийн дэвшилтэд технологиудыг эх орондоо нэвтрүүлэх, сурталчилан таниулахыг зорин ажилладаг ба энэ хүрээнд эрчим хүчний салбарын сэтгүүл болон “Эрчим хүч инженеринг” сэтгүүлд эрчим хүч нөөцлүүрийн шинэ технологи болох NAS зай хураагуурын ашиг тус, давуу талыг таниулсан нийтлэл хэвлүүлээ. Байгаль орчинд ээлтэй, ажиллах хүчний хөдөлмөр, цаг, болон байгалийн нөөцийг зохистой ашиглах хүрээнд SMART METER болон EV цэнэглэх төвийн (EV charging station) талаар судалгаа хийсэн зэрэг нь бид Тогтвортой хөгжлийн зарчмуудынхаа хүрээнд хийж буй алхмуудын нэгээхэн хэсэг юм.



М Си Эс интерэйшнл ХХК-ийн Тогтвортой хөгжлийн зорилтууд

Бид НҮБ-ын тогтвортой хөгжлийн 17 зорилтод өөрсдийн бизнесийн үйл ажиллагаа онцлогийг харгалзан үзэж, Компанийн тогтвортой хөгжлийн зорилтуудыг тодорхойлсон болно.

Доорх диаграмд М Си Эс Интернэйшнл ХХК-ийн зорилтууд болон М Си Эс Группийн баримтлах зарчмууд НҮБ-ын 17 зорилтоос 6-тай нь хамааралтай буйг харуулсан болно. Тус диаграм нь тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулах салбарууд болох Нийгэм, Байгаль орчин болон ажиллагчдын эрүүл мэнд, аюулгүй байдал зэрэг чиглэлүүдэд түлхүү анхааран ажиллах алсын харааг тодорхойлж буй юм.



КОМПАНИЙН БҮТЭЭН БАЙГУУЛАЛТ

М Си Эс Группийн ууган компани болох **М Си Эс Интернейшнл ХХК** нь 1993 онд эрчим хүчний зөвлөгөө өгөх чиглэлээр үйл ажиллагаагаа эхэлснээс хойш эрчим хүч, эрдэс баялгийн салбарын шинэчлэлт өөрчлөлт хийхэд идэвхитэй оролцон, орчин үеийн шинэ техник технологи бүхий цогц шийдэл боловсруулах, түүнийг нэвтрүүлэхэд түлхүү анхаарч, улс орныхоо хөгжилд хувь нэмрээ оруулж байгаа үндэсний тэргүүлэх инженерингийн компани юм.

Монгол улсад анхны иж бүрэн цогцолбор, 100 шатдаг хий (LPG) -гээр ажилладаг, хэрэглээний халуун ус, технологийн уур үйлдвэрлэх зуухнууд бүхий үйлдвэрийг Япон, Солонгос улсын тоног төхөөрөмжөөр тоноглож, ашиглалтанд оруулав. Мөн уг төслийн хүрээнд Дани улсын дэлхийд тэргүүлэх технологиор хүнсний газ үйлдвэрлэх, иж бүрэн, бүрэн автомат хийн аж ахуйг байгуулав.

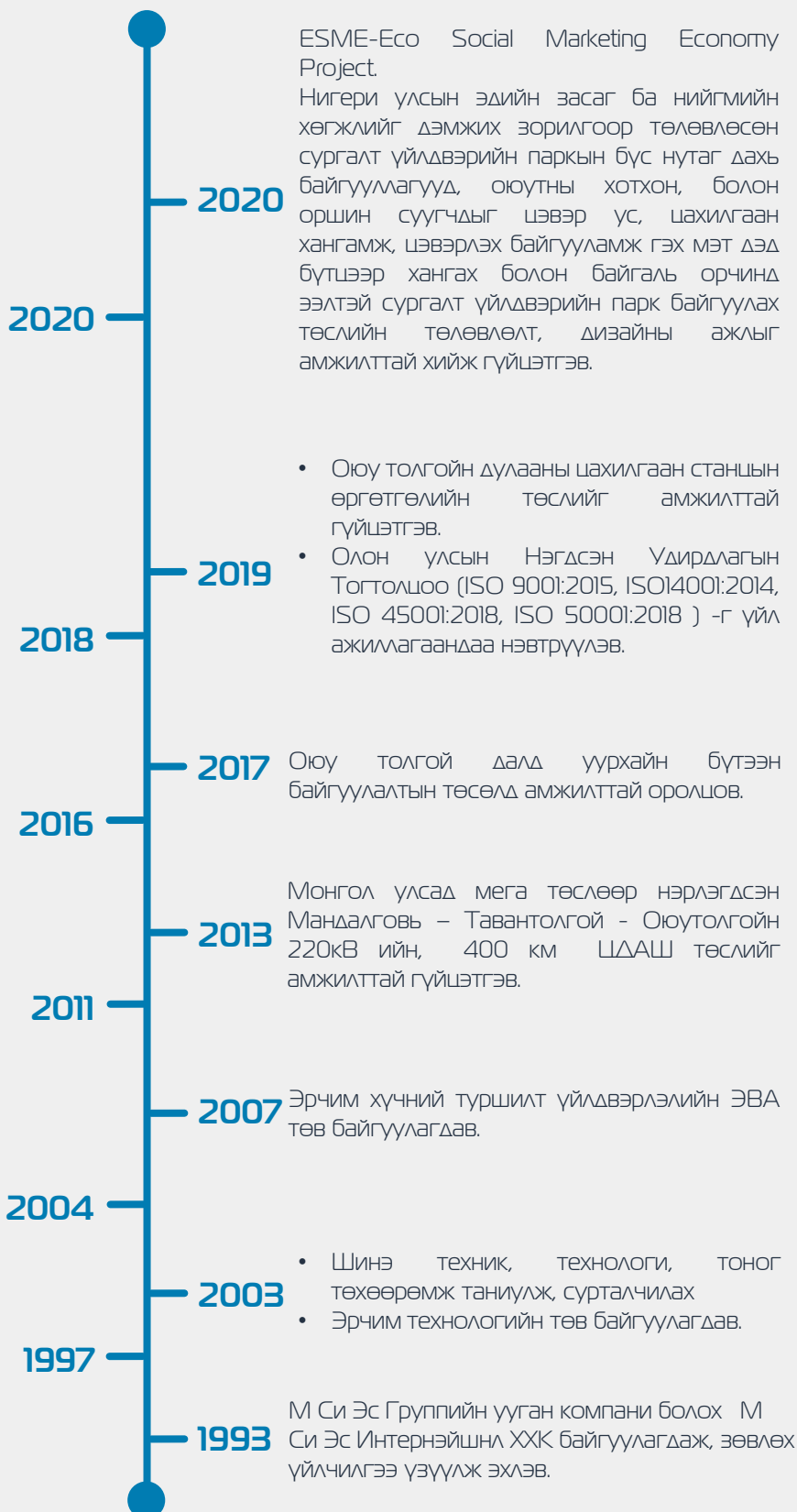
Сайншанд 55МВт CLIC-ын төсөлд амжилттай оролцов. Замын үүдийн "Гэгээн" 15 МВт, Шинэ нисэх буудлын "Бөхөг" 15 МВт нарны цахилгаан станцын төслүүдийг амжилттай хэрэгжүүлэв.

Цэций 50 МВт-ын салхин цахилгаан станцын төсөлд амжилттай оролцов.

Монгол инженерүүдийн бие даан барисан, анхны Цахилгаан станцын төслийг амжилттай хэрэгжүүлэв. Ухаа худаг уурхай болон Цогтцэций суманд цахилгаан эрчим хүч нийлүүлэх салбар байгуулагдав.

Цахилгаан түгээх, хангах үйлчилгээний Эрчим Сүлжээ ХХК байгуулагдав.

- М Си Эс Интернэйшнл ХХК-ийн Эрчим хүчний газар байгуулагдав.
- Дулаан хангамжийн чиглэлээр ажиллах Энерко компани байгуулагдав.



ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЧИГЛЭЛҮҮД



Цахилгаан станц

Үйлдвэрлэлийн
автоматжуулалт



Сэргээгдэх
эрчим хүч

Уул уурхайн
дэд бүтэц



Эрчим хүчний
хэмнэлт сайжруулалт

Цахилгаан дамжуулах
шугам сүлжээ



Нэгдсэн удирдлагын тогтолцоо

Бид бизнесийн ёс зүйг эрхэмлэдэг, хууль дүрэм, стандартуудтай нийцүүлэн ажилладаг

Манай компани хууль, дүрмийг баримталж ажиллахад онцгой анхаардаг бөгөөд 2020 онд компанийн бүх нэгжүүд өөрсдийн үйл ажиллагаанд мөрдөх хуулийн болон зохицуулалтын шаардлагыг нарийвчлан судалж, нийшлийн хэрэгжилтэд тогтмол хяналт тавьж ажилласан. 2020 онд бид өөрсдийн үйл ажиллагаанд хамааралтай 5 тусгай зөвшөөрлийг сунгуулсан бөгөөд уг ажлын хүрээнд нийт 47,8 сая төгрөгийн хураамж, үйлчилгээний хөлс төлөв. Чанарын удирдлагын тогтолцоо ISO 9001:2015, Байгаль орчны удирдлагын тогтолцоо ISO 14001:2015, Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын удирдлагын тогтолцоо ISO 45001:2018, Эрчим хүчний удирдлагын тогтолцооны ISO 50001:2018 стандартуудыг Нэгдсэн удирдлагын тогтолцоо хэлбэрээр хэрэгжүүлж эхэлсэнтэй холбоотойгоор Компанийн үйл ажиллагааны нийт үйл явцууд, тэдгээрийн баримтжуулсан мэдээлүүдэд дотоод хяналт болон дотоод аудитыг зохион байгуулж, үр дүнд үндэслэн залруулах арга хэмжээг авч стандартын шаардлагуудад нийцүүлэн ажиллаж байна.

Компанийн Эрсдэлийн гарын авлагын дагуу Эрсдэлийг тодорхойлохдоо Нэгдсэн удирдлагын тогтолцооны ХАБЭАБО-ы стандартын дагуу холбогдох эрсдэлүүдийг мөн давхар хэлэлцэж, шаардлагатай хариу арга хэмжээг авч ажиллаж байна.

ISO 45001:2018

ISO 50001:2018

ISO 14001:2015

ISO 9001:2015



БИЗНЕСИЙН ЁС ЗҮЙ

М Си Эс Интернэйшнл компани бизнесийн үйл ажиллагаандаа Монгол Улсын хууль, эрх зүйн зохицуулалтыг мөрдөн ажиллахыг онцгой анхаардаг. Бид М Си Эс Группийн “Ёс зүйн дүрэм”-ийг удирдлага болгон Монгол улсын хууль, тогтоомжийг алхам тутамдаа дээдлэн, хууль, эрх зүйн актад тавигдсан шаардлага болон Захиалагчийн зүгээс тавигдах хууль ёсны шаардлагыг ханган, үнэнч шударгаар ажилладаг.



- ✕ Бизнесийн ёс зүйг эрхэмлэдэг, хууль дүрэм, стандартуудтай нийцүүлэн ажилладаг
- ✕ Бүгдийн эрх ашгийг эрхэмлэдэг
- ✕ Ялгаварлан гадуурхалт, хүчирхийлэл, дээрэлхэн сүрдүүлэлт, гүтгэлгээс ангид
- ✕ Харилцагч болон бэлтгэн нийлүүлэгч нартаа ижил тэгш боломж, бололцоо олгодог
- ✕ Өрсөлдөгч нартаа шударга ханддаг
- ✕ Ашиг сонирхлын зөрчлийг үл зөвшөөрдөг.



Цар тахлын үеийн процессийн сайжруулалт

2020 онд бид Ковид-19 цар тахалтай тэмцсэн, техник технологийг ашиглан зайнаас ажиллах горимд шилжих боломжтойг харсан, үзсэн, мэдсэн жил өнгөрч байна.

Техник технологийг ашиглан зайнаас ажиллах горимд шилжихтэй уялдуулан манай ажиллагчид OFFICE 365-POWER платформыг ашиглан олон дижитал систем бүтээн хөгжүүлсэн, цаасан хэрэглээг багасгасан, компанийн шийдвэрээр ЭМЯ-ны зөвлөмжийг дагаж 100 гэрээс ажиллах болон оффисын ачааллыг 30-с хэтрүүлэхгүй байхаар зохицуулалт энэ оны эхэн болон удаах өвлүүдэд хийн, цаг бүртгэлийн хуруу уншигчийг нүүр царайгаар таньдаг төхөөрөмжөөр сольж суурилуулснаас гадна Компаний ERP буюу Шинэ Коронавируст (COVID-19) халдварт өвчний үед бэлэн байх болон хариу арга хэмжээ авах төлөвлөгөөний дагуу халдвараас сэргийлэх бусад арга хэмжээг (ажиллагчдын хандлагын менежмент, ариутгал болон халдваргүйжүүлэлт) амжилттай хэрэгжүүлсэн зэрэг ололттойгоор М Си Эс Интернэйшнл 2021 оныг угтаж байна.

Цар тахлын үеийн менежмент

2020 оны 3 дугаар сард бид Шинэ Коронавируст (COVID-19) халдварт өвчний үед бэлэн байх болон хариу арга хэмжээ авах төлөвлөгөөг амьсгалын замын цочмог халдвар болох Шинэ Коронавирусын халдварт өвчний тархалтын үед бэлэн байх, халдвар нийгэмд тархсан тохиолдолд нэн даруй хариу арга хэмжээ авах, мөн амьсгалын болон ойрын хавьтлын замаар халдварын тархалтыг хязгаарлах зорилгоор ажлын байран дээр авах урьдчилан сэргийлэх болон хяналтын арга хэмжээний талаарх зөвлөмж зэргийг тусган боловсруулсныг энэ оны 11 Сард Монгол улсад анхны дотоодын халдвар батлагдахад ашигласнаар Төсөл Гүйцэтгэгч Компанийн хувьд аливаа гэнэтийн өөрчлөлтийг хүлээн авах болон дасан зохицох өндөр чадвартайгаа батлан харуулаа.

ЧИХЭВЧИН ДЭХ ОФФИС



Оффисоос холдвол...

Зайнаас ажиллах үеийн эхэн хэсэгт сэтгэлзүйн хувьд таагүй эсвэл тогтворгүй мэдрэмж аль ч ажилтанд төрдгийг зайнаас ажиллах олон жилийн туршлагатай компаниудын судалгаанаас харж болно.

Манай компанийн хувьд ажлын байр нь ажил үүргээ гүйцэтгэх талбар төдийгүй цаашид хөгжин боловсрох, өөрийгөө нээх, найз нөхөрлөлийг бэхжүүлэх халуун дулаан орчныг бүрдүүлсэн газар байдаг тул бид зайнаас ажиллахтай холбогдуулан олон сонирхолтой подкастуудаар хамт олонтойгоо холбогдох болсон юм.

Sunrise подкаст - "Оны Шилдгүүд" цуврал

I-Project подкаст – Төслийн удирдлагын менежментийн мэдээллийн цуврал

InterBranch подкаст – Өмнөговь салбарын цуврал

Экспертийн цаг подкаст- ААД/ТАД-ийн сэдэвт цуврал зэрэг олон бичлэгүүдийг бид Workplace болон Soundcloud-д байршуулж ажиллагчиддаа хүргэснээс МУ-ын Зөвлөх Инженер С.Цэрэннямын Цахилгааны аюулгүй ажиллагааны талаарх Экспертийн цаг подкастыг энд онцолж байна.

Аюулгүй ажиллагаа

М Си Эс Интернэйшнл ХХК нь бүх ажиллагчид, туслан гүйцэтгэгчдийн эрүүл, аюулгүй байдлыг ханган ажиллахыг зорьдог ба үүний хүрээнд бид аюулгүй ажиллагааны дүрэм журмыг боловсруулан үйл ажиллагааг системчлэх, аюулгүй ажиллагааны соёлыг бэхжүүлэх, Олон улсын туршлагыг нэвтрүүлэх, манлайлын болон эрүүл мэндийн хөтөлбөрүүдийг зохион байгуулах зэрэг ажлуудыг тасралтгүй сайжруулан хийж байна. Компанийн хэмжээнд төслийн нэгжүүд болон Өмнөговь салбар болон Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй, байгаль орчны (ХАБЭАБО) албатай нэгдсэн тогтолцооны хүрээнд үйл ажиллагаа явуулдаг.



ХАБЭАБО-Ы

Бид бүх осолд дөхсөн тохиолдол болон гарсан осол зэргийг мэдээлж, бүртгэн судалдаг. Ингэснээр осол бүрт тохирсон хариу арга хэмжээг авч дахин осол гарахаас сэргийлэх, жил бүрийн зорилтоо тодорхойлох суурь үзүүлэлт болгон, тасралтгүй сайжруулалтыг хийдэг. 2020 онд **1** удаа эмнэлгийн тусламж авсан осол бүртгэгдсэнээс бусад зорилтуудад хүрсэн.

Зорилт 2020



Амь нас эрсдэж болзошгүй осол (PFI)-ыг **0** байлгах



2020 онд ХЧТАОД (LTIFR)-ийг **0** байлгах



Ноцтой осолд дөхсөн тохиолдол (SI)-ыг **0** байлгах



Эмнэлгийн тусламж авсан ослын тохиолдол (MTCI) гаргахгүй байх



Анхны тусламж авсан тохиолдол (FAC)-ын тоог **15**-аас хэтрүүлэхгүй байх



Байгаль орчинд бохирдол үүсгэсэн тохиолдол гаргахгүй байх



Эд хөрөнгийн эвдрэл гарсан тохиолдол (PD)-ыг **10**-аас хэтрүүлэхгүй байна

Бодит үзүүлэлт

Зорилтын хүрээнд сайжруулалтын ажлууд хийгдэж энэ төрлийн осол гарахаас сэргийлж чадсан

Хөдөлмөрийн чадвар түр алдсан ослын давтамж **0** байсан.

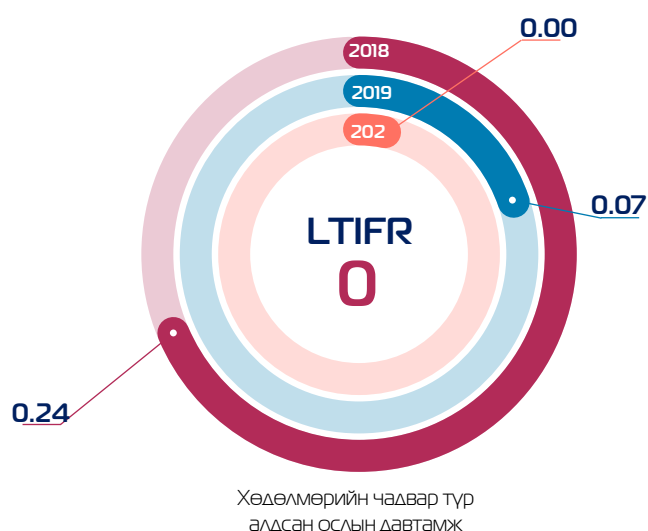
Ноцтой осолд дөхсөн тохиолдол **1** гарсан

Эмнэлгийн тусламж авсан ослын **1** тохиолдол гарсан

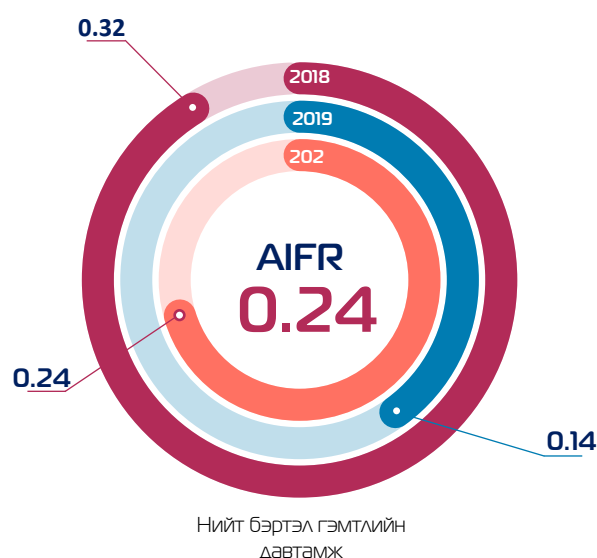
Анхны тусламж авсан тохиолдол бүртгэгдээгүй

Байгаль орчинд бохирдол үүсгэсэн тохиолдол гараагүй

Эд хөрөнгийн эвдрэлийн тохиолдол гараагүй



2019 онд **0.07** үзүүлэлттэй байснаас 2020 онд зорилтдоо хүрч ХЧТА осол гараагүй



2019 онд **0.14** үзүүлэлттэй байсан бол 2020 онд **0.24** болж өссөн. Бид үүнээс бусад бүх үзүүлэлтээрээ зорилтдоо хүрэх буюу давуулан биелүүлсэн бөгөөд ирэх жил бидний сүүлийн жилүүдэд анхаарал тавьж ажилласнаар бууруулж чадсан. Хөдөлмөрийн чадвар түр алдсан (LTIFR) ослын дараагийн шат болох Бүх Осол Гэмтлийн Давтамж (AIFR)-ийг бууруулахад анхаарч ажиллахаар төлөвлөхөө.

ГОЛ ҮЗҮҮЛЭЛТИЙН ЗОРИЛТ БОЛОН БОДИТ ҮЗҮҮЛЭЛТ

2020 оны зорилтод хүрэхийн тулд сүүлийн 2 жилд гарсан ослуудын суурь шалтгааныг тодорхойлж, доорх арга хэмжээнүүдийг авч хэрэгжүүлэхээр төлөвлөсөн. Компанийн хэмжээнд бүх нэгжүүд эдгээр арга хэмжээнүүдийн хэрэгжүүлээ.

Өндөр эрсдэлтэй багажны үр чадварын баталгаажуулалт хийснээр ахлах ажилтан нь өөрийн удирдлаганд ажиллаж буй ажилтнуудын аюулгүй ажиллагааг хангах процессыг бий болгосон.

Тусгаарлалтын журмыг компанийн хэмжээнд амжилттай нэвтрүүлж, Өмнөговь салбар, төслүүдийн үйл ажиллагаанд бүрэн хэрэгжиж байна.

Ослыг мэдээлэх соёлыг тогтоох нь ослын суурь шалтгааныг тогтоох, цаашид дахин ослын нөхцөл байдал бий болохоос урьдчилан сэргийлэх, ХАБЭАБО-ы асуудлуудын талаар нээлттэй харилцаа бий болгох чухал ач холбогдолтой. Бид үүнийг компанийн соёлд нэвтрүүлэх зорилгоор бүх түвшний ажилтнуудад ослыг мэдээлэхийн ач холбогдлын талаар зөв мэдээлэл хүргэж, уриалж, дэмжиж ажиллалаа.



Манай компани өмнөх жилүүдэд ажлын байрны осол, өвчлөлөөс сэргийлэн ХЧТА осолгүй (LTI free) ажиллахыг зорилгоо болгож ажилладаг байсан бол өнгөрсөн онд COVID-19 буюу Корона вируст халдвараас ажиллагчдаа хамгаалах бас нэгэн зорилгыг өвөртлөн ажилласан билээ.

Зорилгод хүрэх бидний хичээл зүтгэлийн биеллийг бидний нэвтрүүлсэн Байгаль орчны удирдлагын тогтолцоо ISO 14001:2015, Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын удирдлагын тогтолцоо ISO 45001:2018 зэрэг стандартууд, тус стандартуудын нийцэл, эдгээртэй холбогдуулан хийсэн мэдээллийн технологийн шинэчлэлүүд зэргээс харж болно.



Манай компанид 2020 онд аюулгүй ажиллагааны үйл ажиллагааны тогтолцоог сайжруулах зорилгоор дараах процессуудыг журам болгон нэвтрүүлсэн байна:

	Онцгой байдлын үед бэлэн байх болон хариу арга хэмжээ авах төлөвлөгөө
	Ослыг мэдээлэх болон судлах журам
	Асгаралтын үед яаралтай хариу арга хэмжээ авах журам
	Өндөр хэмийн ажил гүйцэтгэх журам
	Тусгаарлалтын журам
	Хог хаягдал зохицуулах журам
	Ажилд бэлэн байх журам
	Өндөр эрсдэлтэй багаж ашиглах ажиллагчдын ур чадварын баталгаажуулалт
	ХАБЭАБО-ы аюул эрсдэлийг удирдах журам
	Өндөрт ажиллах журам

Нүүрсээр ажилладаг уурын зуухыг байгальд ээлтэй хийн зуухад шилжүүлэх уг төслийг М-Си-Эс Кока-Кола, М Си Эс Интернэйшнл компаниуд хамтран хэрэгжүүлсэн юм. Төслийн хүрээнд Японы NTEC компанийн найман ширхэг ус халаалтын зуух, БНСУ-ын DAEYEOL компанийн дөрвөн ширхэг уурын зуух болон холбогдох дэд бүтэц, бүрэн автомат, шинэ технологи бүхий хийгээр ажилладаг зуухнуудыг ашиглалтад оруулжээ.

Энэ төсөл хэрэгжсэнээр жилд **7,000** орчим тонн түүхий нүүрсний хэрэглээг халж, агаарт хаягдах хүлэмжийн хийн ялгаруулалтыг бодит хэмжээгээр бууруулах юм. Түүнчлэн төсөл нь төвлөрсөн дулаан хангамжид холбогдоогүй, нүүрсээр ажилладаг зуухтай үйлдвэр, аж ахуйн нэгжүүдэд шинэчлэл хийх сайн жишиг болсон байна гэж Улаанбаатар хотын ерөнхий менежер Т.Гантөмөр болон холбогдох инженерүүд төсөлтэй танилцах үеэрээ хэлж байсан юм.

Энэхүү төслийг хэрэгжүүлснээр дэлхий дахины хувьд ирээдүйтэй гэгддэг байгалийн хийгээр ажилладаг байгууламжийг барьж байгуулах чухал туршлагыг манай компанийн инженер техникийн ажиллагчид хуримтлуулсан чухал ач холбогдолтой төсөл байсан юм.



ӨМНӨГОВЬ САЛБАР

Энэ оны 10 дугаар сарын байдлаар дотоод хэрэглээний цахилгаан эрчим хүчний хувь 10.6 байсан нь өмнөх оны мөн үеээс 0.11 буурсан сайн үзүүлэлттэй байна.

Ашиглалтаас гарсан тос, тослох материалын хаягдлыг зориулалтын цэг гарган хаядаг. АССН^о 1, 3 усан хөшиг систем хийж станцын дотоод хэрэглээг 0,21-иар бууруулахаар ажиллаж байна. Станцаас гарсан хаягдал 56000 литр тосыг дахин ашиглах зорилгоор гэрээгээр хүлээсэн үүргээ биелүүлж Паблик сервис ХХК-д хүлээлгэн өгсөн.

Станцын нэмэлт усны зарцуулалтыг ТЭЗҮ-д зааснаар хэтрүүлэхгүй барих зорилгоор уурын дренажуудыг энгийн үед бүрэн хаалттай байлгаж байна.

Турбин зааланд 3 төрлийн хогийн сав байршуулан ялган хаяж 7 хоногийн тогтсон өдрүүдэд тус тусад нь ачуулж байна.

Цахилгаан станцын технологийн хаягдал усыг Гадаргын ус цуглуулах даланд нийлүүлснээр 45,000 м³ байгальд шууд хаяхгүй дахин ашигласан. Ус бэлтгэлийн заалны 12 ширхэг Улайсах чийдэнг эрчим хүчний хэмнэлттэй гэрлээр сольж сайжруулсан. Цахилгаан станцын технологийн хаягдал усыг Гадаргын ус цуглуулах даланд нийлүүлж, Нүүрс баяжуулах үйлдвэрийн технологийн хэрэгцээнд дахин ашиглаж байна.

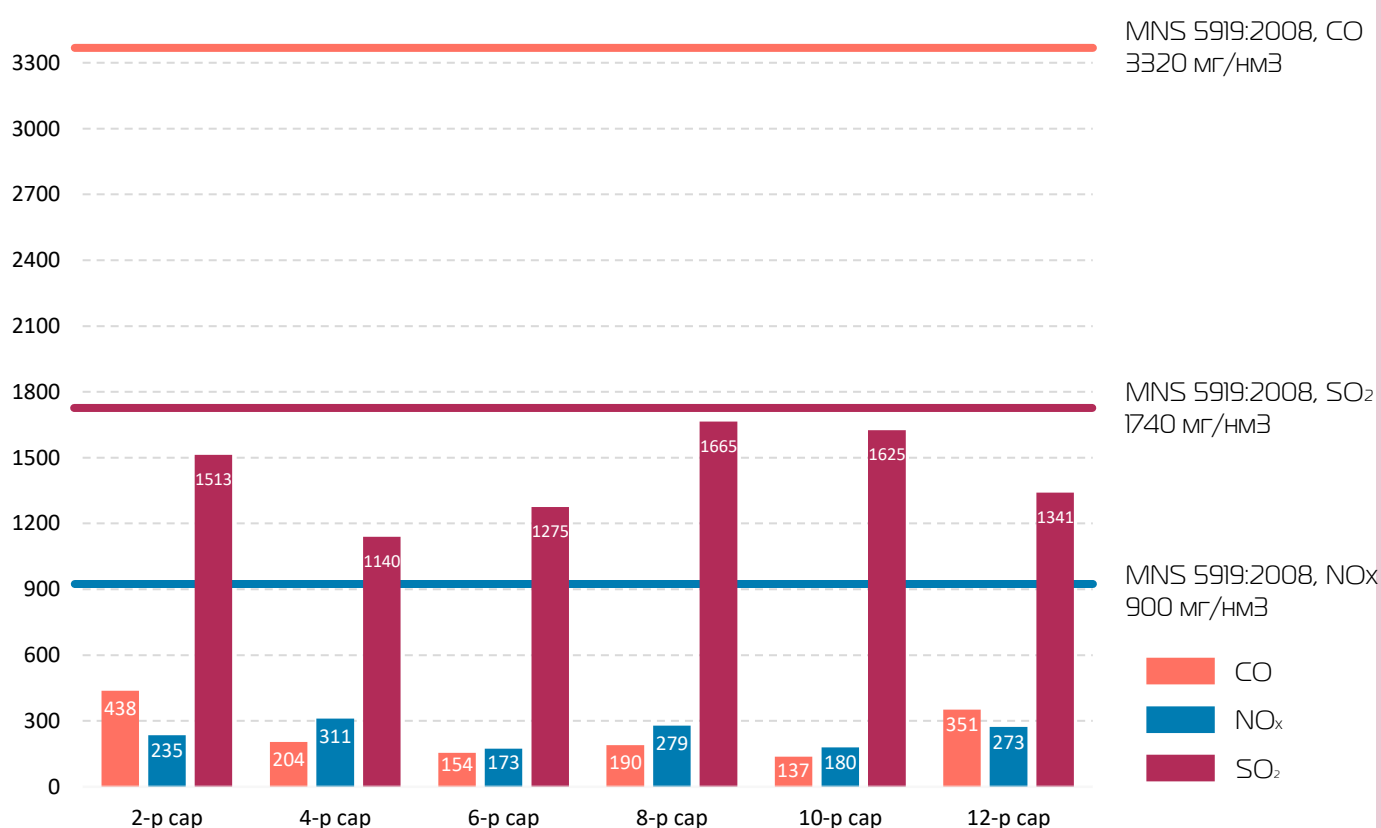
Хог хаягдлын менежментийн журамд нийцүүлэн хог хаягдлыг цаас, хуванцар, ахуйн хог, арчих материал гэж ангилан ялгах боломжтой хогийн савуудаар ажлын байр тус бүрийг хангасан бөгөөд тэдгээрийг журмын дагуу хаягжуулав.

ЦАХИЛГААН СТАНЦЫН УТААНЫ НАЙРЛАГЫН ХЭМЖИЛТ

Цахилгаан станцын зуухнаас гарах утааны хийн найрлага дахь агаар бохирдуулах бодисуудын хэмжээг дараах баталгаажсан Testo LX350 загварын багажаар хэмжилт хийж ялгарч байгаа CO, SO₂, NO_x хийн хэмжээг Монгол улсын стандарт MNS 5919:2008 стандартын зөвшөөрөгдөх хэмжээтэй харьцуулж үзүүлэлтийг тогтмол хянаж ажилладаг. Үг стандартын дагуу тухайн жилд 8 удаагийн хэмжилтийг хийж стандартаа мөрдөж ажиллалаа.

- Өвлийн улиралд 1 удаа
- Зуны улиралд өвөлжилтийн бэлтгэл ажил, их болон үрсгал засварын дараа 1 удаа
- Тухайн жилийн төлөвлөгөөт хэмжилтийг 6 удаа, нийтдээ 8 удаагийн хэмжилтийг хийж хяналт тавьж ажилласан байна.

Хэмжилт хийсэн үр дүнг дараах графикуудад үзүүлж байна.



М Си Эс Интернэйшнл ХХК нь байгаль орчинд учруулах сөрөг нөлөөг бууруулах ажлын хүрээнд холбогдох хууль, дүрэм, журам, стандартаа мөрдөж, үйл ажиллагааг системчлэх, олон улсын туршлагыг нэвтрүүлж, нутагшуулах болон инженерингийн цогц шийдлүүдэд суралцаж түгээн дэлгэрүүлэх, хамтдаа хөгжих ажлуудыг хийж байна.

Хүний эрх

Манай компани хүний эрх болон ажиллагчдын хөгжилд ямагт онцгой анхаарал тавьж ирсэн. Бизнесийн уламжлалт хандлагаас орчин үеийн “Good corporate citizen” хандлагад шилжиж ажиллагчдынхаа ажлын орчныг ая тухтай байлгахыг бид эрмэлздэг.

Бид:

- Үйл ажиллагаатай холбоотой бодлого, дүрэм журмыг боловсруулахдаа хүний эрхийн асуудлыг анхаарч үздэг
- Хөдөлмөрийн харилцаанд тэгш боломж олгох болон үнэнч шударга байх зарчмыг эрхэмлэдэг
- Ажиллагчдыг тасралтгүй сурч, боловсроход нь үргэлж анхаарч дэмждэг
- Орон нутгийн иргэдийн ажил эрхлэлтийг дэмждэг
- Хүйсийн тэгш байдлыг хангаж, ялгаварлан гадуурхалтаас ангид орчныг бүрдүүлэхээр зорьдог
- Байгууллагын эерэг соёлыг түгээн бэхжүүлдэг



Бид жил бүр сургуулиа төгсч буй оюутан залуусыг дэмжин, мэргэжлээрээ Өмнөговь Салбар Станц дээр дадлага хийх, төгсөөд ажиллах бүрэн боломжийг олгон ажилладаг. 2020 онд 1000 инженер хөтөлбөрт оролцож шинэ инженерүүдийг компанидаа нэгтгэсэнээс гадна бусад эх сурвалжаар шинэхэн инженерүүдтэй холбогдон ажлын байраар хангаж дэлхийн хөгжлийг монголд авчрахаар зорьж буй хамт олондоо бүл нэмээд байна. Үүний нэг тод жишээ нь Цахилгааны инженер мэргэжлээр төгссөн шинэхэн төгсөгч Б.Баярсайхан нь дипломоо аваад 5 хоногийн дараа ажилдаа орсон байна.

2020-08-17

Оффисоос
ажиллах горимд
шилжсэн

2020

2020-02-13

Зайнаас ажиллаж
эхэлсэн

2020-11-12

Зайнаас ажиллах
горимд эргэн
шилжсэн

87

Сургалт зохион
байгуулсан

1964

Ажлын аюулын дүн
шинжилгээ

115.550+

Цаг зайнаас ажилласан

294

Ажиллагчдыг сургалтанд
хамруулсан

2



PMP-Project
Management
Professional

86

Аюулгүй ажиллагааны
сайжруулалт

37'491'605 ₮

Сургалтанд зарцуулсан зардал

3



CAPM-Certified
Associate in Project
Management

10+



Power Apps - ажилтан
хөгжүүлэгчдийн
бүтээсэн аппликэйшн

Нийгэм, эдийн засаг

	2017	2018	2019	2020
Бидний төлсөн татварын дүн өнгөрсөн жилүүдэд: (тэрбум төгрөг)	14,8	14,8	20,9	5,8
Ажиллах хүчний тоо			124	212

Цар тахлын нөлөөгөөр бизнесийн хэвийн үйл ажиллагаа саатаж, хэцүү сорилттой тулгарч буй хэдий ч ажлын байраа бүрэн хадгалж, 71 хувиар нэмэгдүүлэн ажилласан байна.

М Си Эс Интернэйшнл ХХК Монгол улсын Топ 100 ААН-р шалгарлаа.

Монгол Улсын Засгийн газар, МҮХАҮТ хамтран Монгол Улсын ТОП 100 ААН-ийг эрэмбэлж, өргөмжлөх үйл ажиллагааг 19 дахь жилдээ анх удаа цахим хэлбэрээр зохион байгуулаа.

ТОП 100 аж ахуйг эрэмбэлэхдээ Сангийн яам, Гааль болон Татварын ерөнхий газар, НДЕГ, Улсын бүртгэл, Статистикийн үндэсний хороо болон МҮХАҮТ-ын төлөөлмүүдийн хамтарсан Ажлын хэсгийн албан ёсны мэдээ, тайлан, тоон үзүүлэлтэд тулгуурлан ААН-ийн тухайн жилийн орлого, улсын төсөвт оруулсан татвар, нийгмийн даатгал төлсөн ажиллагчдын тоо, ашиг, хөрөнгийн хэмжээ гэсэн үндсэн 5 үзүүлэлтийг чухалчилдаг. Дээрх 5 үзүүлэлтийг бүрэн хангасан хэмээн М Си Эс Интернэйшнл ХХК-ийг Топ 100 ААН-р шалгаруулаа. Бидний үйл ажиллагааг үргэлж дэмжиж байдаг, харилцагч, хамтран ажиллагч та бүхэндээ талархал илэрхийлье.

Бид Монгол улсын эрчим хүч, уул уурхай, дэд бүтцийн салбарт шинэ техник, технологийн хөгжлийг нэвтрүүлж, үйл ажиллагаандаа нэгдсэн удирдлагын тогтолцоог бүрэн хэрэгжүүлсэн, харилцагч, үйлчлүүлэгчийнхээ эрхэм сонголт байх болно.



Сайн үйлсийн аян

Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн зарлигаар жил бүрийн тав, аравдугаар сарын хоёр дахь долоо хоногийн бямба гаригийг “Бүх нийтээр мод тарих үндэсний өдөр” хэмээн зарласан билээ. Мод тарих үндэсний өдрийг тохиолдуулан М Си Эс Интернэйшнл ХХК-н хамт олон Скай Резорт ХХК-н талбайд Улаан агч, Монос, Үрэл зэрэг 200 гаруй мод тарьлаа. Бүх нийтээр мод тарих ажилд идэвхитэй оролцсон М Си Эс Интернэйшнл ХХК-н хамт олон болон хамтран ажилласан Скай Резорт ХХК-н хамт олонд талархсанаа илэрхийлье. Бидний тарьсан мод өндрөөс өндөрт ургаж, эх хотдоо цэвэр агаар түгээх болтугай.



Монос, Агч, Үрэл зэрэг
200 гаруй мод тарьжээ

Ийм хэмжээний мод нь 12 хүний сарын хэрэглээний хүчилтөрөгчийг ялгаруулах боломжтой гэсэн судалгаа байдаг.

Өмнөговь аймгийн Цогтцэций сумын төвийн 2 сургуулийн ахлах ангийн сурагчид болон багш нарын дунд мэргэжил сурталчлах өдөрлөгийг зохион байгуулж, Цахилгаан станцын үйл ажиллагаа, технологийн процессийн талаар дэлгэрэнгүй мэдээлэл өгч, экскурс зохион байгуулав. Нийт 4 өдрийн арга хэмжээгээр 300 гаруй сурагчид, 10 гаруй багш нар хамрагдсан.

Цэций хорооллын "Нархан" өдөр өнжүүлэх цэцэрлэгт номын булан байгуулж тохижилт хийж өгсөн. Сумын боловсролын байгууллагад ном хандивласан.

Сонгдо эмнэлгээс зохион байгуулагдсан “Зүрх мартахгүй” төсөлд газраасаа багахан хэмжээний хуримтлал үүсгэн хандив өргөсөн мөн Ротари хандивын хайрцагт ИТА нар идэвхитэй оролцсон

Энэхүү тайланг НҮБ-ын Тогтвортой хөгжлийн 17 зорилт болон Global Reporting Initiative (GRI) байгууллагын дэлхий нийтээр мэдээлмээ тайлагнах стандартыг чиглэл болгон гаргалаа.

Бид энэхүү тайлантай холбоотой санал хүсэлт болон асуултуудыг Munkhsuld.g@mcsi.mn цахим хаягаар хүлээн авахдаа таатай байх болно.



Веб: www.mcsi.mn

Утас: (976) 77226262

Монгол улс, 14241, Улаанбаатар хот, Сүхбаатар дүүрэг, 1-р хороо, Олимпын гудамж 19А, Шангри-Ла оффис, 7 давхар